

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косогорова Людмила Алексеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 23.04.2021 12:25:58
Уникальный программный ключ:
4a47ce4135cc0671229e80c031ce72a914b0b6b4



**Частное образовательное учреждение
высшего образования
«ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ТЕХНОЛОГИЙ»**

ПРИНЯТО
на заседании Учёного Совета
Института управления,
бизнеса и технологий
Протокол № 1 от 30.08 20 17 г.



ТВЕРЖДАЮ
ректор ЧОУ ВО «ИНУПБТ»
Л.А. Косогорова

30.08. 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за успешную реализацию дополнительных образовательных программ в Частном образовательном учреждении высшего образования «Институт управления, бизнеса и технологий» (ЧОУ ВО «ИНУПБТ»)

1.1 Данное положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом «Об образовательной деятельности в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями), Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

1.2 Настоящим Положением определяется порядок премирования работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и сотрудников образовательных организаций, входящих в Образовательный Консорциум «Среднерусский университет», за реализацию образовательных программ дополнительного образования.

1.3 Премии являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрением за выполненную работу.

1.4. Выплаты премий устанавливаются работнику с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его

работы.

1.5. Премирование работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и сотрудников образовательных организаций, входящих в Образовательный Консорциум «Среднерусский университет», за реализацию программ дополнительного образования осуществляется по приказу ректора на основании ежемесячного отчета декана факультета дополнительного образования о реализации дополнительных образовательных программ.

1.6. Максимальный размер премий не ограничен.

1.7. Ректор имеет право самостоятельно или с учетом служебной записки декана дополнительного образования изменить размер премиальных выплат.

2. ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТ ПРЕМИЙ

Источником выплат премий является фонд оплаты труда, включающий в себя средства от приносящей доход деятельности.

3. ВИДЫ ПРЕМИЙ

Система премирования работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и сотрудников образовательных организаций, входящих в Образовательный Консорциум «Среднерусский университет», за реализацию программ дополнительного образования может включать следующие виды премирования:

- премирование по итогам работы по программам дополнительного образования детей и взрослых;
- премирование по итогам работы по программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации).

4. ПРЕМИАЛЬНЫЙ ФОНД

Премиальный фонд рассчитывается, исходя из полученных средств ЧОУ ВО «ИНУПБТ», по окончании оказания образовательных услуг по дополнительным образовательным программам.

Премиальный фонд составляет 10% от полученных денежных средств за оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам и распределяется между работниками ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и сотрудниками образовательных организаций, входящих в Образовательный Консорциум «Среднерусский университет», следующим образом:

- процент устанавливается в соответствии с объемом выполненной работы по реализации программ дополнительного образования;
- от 7,5% до 10% выплачивается сотруднику/ сотрудникам, принявшим непосредственное деятельное участие в реализации образовательных услуг по дополнительным образовательным программам, осуществлении

контроля за учебным процессом по программам дополнительного образования, а также привлечении потребителей данных услуг – слушателей программ дополнительного образования.

5. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИЙ

Ежемесячно до 20 числа текущего месяца декан факультета дополнительного образования подает ректору отчет о денежных поступлениях, полученных за оказание услуг по реализации программ дополнительного образования (доход от дополнительных образовательных программ), с перечнем всех реализованных программ и количестве слушателей по каждой программе.

В случаях, когда дополнительная образовательная программа реализуется более одного месяца (несколько месяцев, год), сведения по ней включаются в отчет после ее завершения.

В отчет включаются сведения по дополнительным образовательным программам, полностью оплаченным Заказчиком/ Заказчиками.

После получения отчета ректор ЧОУ ВО «ИНУПБТ» подает служебную записку на имя Учредителя ОК «Среднерусский университет» с предложением о конкретном размере премирования тех или иных работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и сотрудников образовательных организаций, входящих в Образовательный Консорциум «Среднерусский университет», за реализацию образовательных программ дополнительного образования.

После согласования с Учредителем ОК «Среднерусский университет» издается приказ о премировании.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное Положение действует с момента его принятия на Ученом совете ЧОУ ВО «ИНУПБТ» и утверждения его ректором ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

Данное Положение может быть дополнено или изменено только по решению Ученого совета ЧОУ ВО «ИНУПБТ».